

Jaarplan 2018 Stichting Foundation Sharing Knowledge (The) Netherlands Ukraine

Het beleidsplan Koers en Kader van de stichting vergt naast een meerjarenplan een hieruit voortvloeiend jaarplan dat u hier wordt aangeboden voor 2018.

De veranderende omstandigheden en regelgeving in de gezondheidszorg in Oekraïne bij een uitbreidende vraag om kennis te delen, vragen een duidelijke richtingbepaling en een nadere omschrijving van de doelen en hoe deze bereikt kunnen worden.

In het Stads Kinderziekenhuis blijft de vraag naar bijscholing in theorie en praktijk voortgaan. Daarbij wordt het element "Teach the Teacher", waarbij Oekraïense artsen participeren in het ontwikkelen van de bijscholing, positief ontvangen. Dit vraagt om continuering en uitbreiding. Echter, de evaluatie in november 2017 en in februari 2018 wijzen op een verandering in structuur waarbij het streven van de directeur sterk is gericht op functioneren op een hoger level in de richting van een tweedelijns voorziening.

Er zijn in 2018 een aantal audits en eigen bijscholingen waar wij niet goed zicht op hebben, maar waardoor training op korte termijn niet gevraagd wordt.

De motivatie voor training in de poliklinieken voor volwassenen is niet duidelijk en het verdient aanbeveling af te wachten tot er van hun kant duidelijke signalen en vragen komen.

De belangrijkste ontwikkeling voor ons werk in Zhytomir is de vorming van medische posten "bemand" door een paediatrician en een familydoctor o.l.v. Dr. Ivan Didyk.

Hier is vraag en mogelijkheid kennis te delen op het gebied van diverse onderwerpen, theoretisch en praktisch en daarbij het coderingssysteem ICPC te implementeren.

Verder is er vraag naar kennis op het gebied van communicatie tussen eerste en tweede lijn.

In de stad Zhytomir is het contact met het College (opleidingsinstituut voor verpleegkundigen en verloskundigen en tandartsenassistenten) open.

Zo nodig kunnen we gebruik maken van het daar aanwezige oefenmateriaal.

In de provincie is met name in Olevsk en Berdichyv de behoefte aan verder contact aangegeven en Berdichyv lijkt het eerst aangewezen voor participatie in het kennistraject. Hierbij is van betekenis dat een van de artsen vloeiend Engels spreekt.

De voorzitter van de provinciale afdeling van The Ukrainian Medicine Association vraagt hulp bij de implementatie van transitie, met name van het nieuwe coderingssysteem, in de oblast.

Het contact met Dr. Aleksandr Katilov in Vinnitsa lijkt concreter en breder gestalte te krijgen.

Voor de toekomst en met name voor officiële kaders van het werk, lijkt dit contact belangrijk te zijn.

Voorzichtigheid is geboden bij het beoordelen van de uitgebreide vraagstelling om kennis te delen.

De mogelijkheden met zeer beperkte mankracht zijn ook beperkt!

Het contact met The Ukrainian Family Medicine Association, dus nationaal, verkeert nog steeds in een oriënteringsfase en verder contact is nodig om tot constructieve samenwerking te komen. Dit is voor 2019 gepland.

Ook dit jaar hopen we zowel per mail als fysiek weer contact te hebben met The Ministry of Health in Kiev. Tevens hopen we dit jaar weer contact te hebben met de Wereld Gezondheids Organisatie.

De uitgebreidheid en verscheidenheid van contacten vergt een voortdurende aanpassing van werkzaamheden waarbij het doel de gezondheidszorg te stimuleren, zoals vastgesteld in missie en visie, ongewijzigd blijven.

Een toename van de geldstroom in de vorm van sponsoring is nodig om de geformuleerde plannen uit te voeren en uit te bouwen.

Een op de toekomst gericht beleid beoogt duurzaamheid van het werk. Onderdeel is van dit beleid is overleg met Rivas Zorggroep en Huisartsen en Zorg in Gorinchem. Dit contact vereist zorgvuldige uitwisseling van gegevens en een opbouw van relatie op basis van kennis en vertrouwen en betrokkenheid. We hopen hierin in 2018 beslissende stappen te kunnen zetten.

Daarbij zal van het bestuur een nauwere betrokkenheid gevraagd worden waarbij toetsing van het beleid in het licht van missie en doel en zoals neergelegd in het meerjarenplan en nader uitgewerkt in dit jaarplan een essentieel onderdeel uitmaken.

Daarvoor is een zorgvuldige verslaglegging onder verantwoordelijkheid van de directie een vereiste. Hiermee legt de directie het jaarplan ter beoordeling voor aan het bestuur.

Leerdam, 18 juni 2018.

H.J. van Schothorst, executive director

Voor akkoord.

Leerdam, 18 juni 2018.

L. van de Weerd, voorzitter

J.P. Kok, penningmeester

Mevrouw G. van Silfhout